CAPEFRONT SA (GROUP)

Carouge - Suisse | Activités des agences de placement

Taille de l'entreprise : **XS** | Périmètre d'évaluation : **Groupe**

Score global
↗ **87**/100

Percentile
99th

Fiche d'évaluation

Date de publication : 15 Sep 2025 **Valable jusqu'au :** 15 Sep 2026

Score global

Percentile
99th

↗ **87**/100

Environnement

Impact sur le score ●○○○

↗ **95**/100

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○

↗ **82**/100

Éthique

Impact sur le score ●●○○

↗ **91**/100

Achats Responsables

--

Environnement

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **95**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur les déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Objectifs quantitatifs fixés sur les déchets
Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

© 2025 EcoVadis SAS

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie
Recyclage des déchets de bureau (papier, carton, cartouches d'encre, etc.)
Mesures visant à réduire la consommation de papier
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → **100**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001
Certification environnementale spécifique

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → **50**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting environnemental sur les déchets
Reporting de la consommation totale d'énergie

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

© 2025 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

19 Aug 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Aug 2025 au Aug 2030

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●○

82/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
- Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
- Politique standard sur les questions liées au social et aux droits humains
- Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
- Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Formation visant à développer les compétences
- Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
- Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
- Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
- Examen de santé régulier des employés
- Évaluation régulière de la performance individuelle
- Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
- Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
- Couverture des salariés en soins de santé
- Autres actions pour gérer les questions liées au social et aux droits humains
- Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

© 2025 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certifié MASE UIC
- Certification spécifique du système de management de la santé et sécurité des employés

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
- Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation
- Reporting sur le social et les droits humains concernant la discrimination et le harcèlement
- Reporting sur le social et les droits humains relatif aux conditions de travail
- Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

19 Aug 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Aug 2025 au Aug 2030

Éthique

Impact sur le score ●●○○

↗ 91/100

© 2025 EcoVadis SAS

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

→ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique en matière de sécurité de l'information
- Sanctions discplinaires en cas de violation des politiques
- Politique sur la corruption
- Signature des politiques d'éthique par les employés
- Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
- Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

© 2025 EcoVadis SAS

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

19 Aug 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Aug 2025 au Aug 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

;

© 2025 EcoVadis SAS